**Subsecretaría de Administración y Finanzas**

**Dirección General de Nómina**

**Dirección de Remuneraciones y Relaciones Interinstitucionales**

**Departamento de Administración Normativa de Remuneraciones**

**Ficha técnica de concepto**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Concepto** | **Programa alterno de calidad y Metas de calidad primera etapa** | | |
| **Nomenclatura** | **M1 Y M2** | | |
| **Definición** | Prestación que se otorga al personal docente de Educación Básica que participa en el Programa Permanente para Elevar la Calidad de la Educación | | |
| **Fundamento normativo** | Respuesta al pliego de demandas estatal 2005, acuerdo II, numeral vigésimo primero | | |
| **Requisitos técnicos** | | | |
| **Modelos** | 2 | **Periodicidad de pago** | Anual |
| **Nivel Educativo** | Educación básica | **Ficha técnica** | 160 y 161 |
| **Función** | Todas | **Quincena de pago** | 18 |
| **Categorías** | No aplica | **Sostenimiento** | Estatal y Federal |
| **Determinación** | | | |
| **Importe** | Incentivo unitario \* puntaje personal = importe para pago | | |
| **Periodo de validación** | * M1 Primera etapa: 16 de agosto al 31 de diciembre de 2024. * M2 Segunda etapa: 01 de enero al 15 de julio 2025. | | |
| **Nombramientos** | Nombramientos definitivos e interinos que hayan desempeñado la función por un periodo igual o mayor a 90 días continuos en cada etapa. | | |
| **Método de cálculo** | Importe determinado con base en el puntaje personal de acuerdo con los procesos de medición realizados por la Dirección General de Educación Básica | | |
| **Incidencias** | * Se considera como interrupción las faltas y licencias médicas al 100%. * Considerar los días de sanción jurídica como interrupción. ￼ | | |
| **Consideraciones** | * La asignación del pago se determinará por persona. * Estar activo al momento de la inscripción. * Las personas que desempeñen funciones en más de dos plazas dentro del mismo modelo, la asignación de se determinara conforme lo siguiente:  1. Plaza federal. 2. Plaza de mayor valor. 3. Plaza de mayor antigüedad. | | |
| **Improcedencia** | * Personal con licencia por beca comisión. * Al personal con interinatos de gravidez, prejubilatoria y licencias médicas. * Personal de confianza. * Personal adscrito a centros de trabajo de desarrollo educativo (CEDE). * Personal adscrito a centros de trabajo de unidad de servicios de apoyo a la educación (USAE). * Personal adscrito a oficinas centrales o delegaciones regionales. | | |
| **Observaciones** | Se considera lo establecido en la Convocatoria relacionada con el programa para el ciclo escolar 2024-2025. | | |
| **Fecha de actualización** | 21 de agosto de 2025 | | |

El presente documento mantendrá su vigencia y aplicabilidad hasta que se emita una actualización o una versión revisada que lo sustituya. Mientras no se realicen cambios oficiales, los términos y disposiciones establecidos en este documento continuarán en pleno efecto.

Elaboró Revisó Autorizó

Jessica Anahí Casares Buenrostro Daniel Alejandro Mendoza Fonseca Jorge Luis Pérez Álvarez

Jefa del Departamento Director de Área Director General